

## **POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO**

L'indirizzo generale che regge e soprintende la Politica Integrata per la **Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza** di **Pegaso Group** è il rispetto della normativa vigente in materia di tutela dell'ambiente, di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, nonché la soddisfazione totale di tutte le parti interessate in un'ottica di miglioramento continuo, **nella piena condivisione e partecipazione di tutti i soggetti coinvolti nei processi (accountability)**.

Gli obiettivi definiti cogliendo le opportunità identificate dal Sistema sono:

- Garantire costantemente il pieno rispetto delle prescrizioni normative internazionali e nazionali in materia di tutela dell'ambiente, della salute e della sicurezza dei lavoratori, con particolare riferimento ai propri servizi di Direzione Lavori, Coordinamento sicurezza, Controlli ambientali, Prevenzione e protezione;
- Ricercare l'ottimizzazione dei processi al fine di raggiungere, attraverso il miglioramento continuo, il massimo livello di efficienza ed efficacia in un'ottica di Risk based thinking;
- Sviluppare la propria capacità aziendale di rispondere e anticipare le esigenze e le aspettative di tutte le parti interessate, monitorandone il grado di soddisfazione e proponendo iniziative per la loro informazione e coinvolgimento,
- Agire sempre nella massima trasparenza attraverso l'impiego dei propri sistemi informativi **GENESIS** e **K-time**;
- Ottemperare ai requisiti del cliente e a quelli cogenti applicabili dandone comunicazione all'intera organizzazione;
- Focus sul cliente con riferimento alle prescrizioni contrattuali e alle specifiche esigenze e aspettative:
  - Professionalità delle risorse coinvolte;
  - Conoscenze tecniche e legislative adeguate;
  - Facilità e velocità nelle comunicazioni;
  - Disponibilità al confronto per la risoluzione delle criticità;
- Riconoscimento da parte del mercato dei requisiti d'azienda certificata in grado di assicurare un servizio qualitativamente superiore e di comprovata affidabilità;
- Fornire un quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi e traguardi;
- Coinvolgimento, consapevolezza e condivisione del personale.

**La Società**, consapevole di operare in una realtà molto complessa, quella delle Grandi Opere Infrastrutturali, nell'ambito della quale i fenomeni corruttivi sono purtroppo molto diffusi, ha implementato il proprio Sistema di Gestione Integrato QSA conformemente alla norma UNI EN ISO 37001:2016 e **si impegna alla più stretta osservanza di una condotta etica**, in armonia ai propri Codice Etico e Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001, **ritenendo imprescindibili la incondizionata condivisione e la piena e convinta adesione a questi valori da parte di tutti i suoi dipendenti, collaboratori e business partners**.

L'organizzazione ha a tal fine predisposto un documento dedicato alla propria **Politica Anticorruzione** volto a **formalizzare gli indirizzi espressi dall'Organo Direttivo e dall'Alta Direzione in materia di prevenzione della corruzione**.

In relazione all'impellente necessità di uno sviluppo sostenibile, la Società, ponendo tra i suoi obiettivi primari la **salvaguardia dell'Ambiente**, ritiene necessario promuovere una **Politica dell'Ambiente** che serva da guida e da punto di riferimento per i propri dipendenti, collaboratori, partners e clienti. I principi secondo i quali l'organizzazione si impegna ad operare, ai fini di contribuire concretamente alla tutela ambientale ed alla prevenzione dell'inquinamento sono:

- Il pieno rispetto della normativa vigente;
- L'identificazione degli aspetti ambientali significativi per prevenire e minimizzare gli impatti sull'ambiente e ridurre le possibili fonti di inquinamento, con particolare riferimento a quelli individuati nell'ambito dei cantieri sui cui esercita funzioni di controllo;
- Confronto e cooperazione con le parti interessate, assicurando completa trasparenza nell'informazione e nella comunicazione;
- La promozione ad ogni livello della propria organizzazione di un senso di responsabilità nella salvaguardia dell'ambiente, mediante incontri dedicati e specifico addestramento in campo;
- Prevenire e/o ridurre gli impatti ambientali delle proprie attività, con particolare attenzione alla diffusione di best-practices ambientali a tutti i livelli dell'organizzazione;

- La riduzione dei consumi energetici e delle risorse naturali, nonché una gestione dei rifiuti che ne favorisca il recupero e/o il riciclaggio rispetto allo smaltimento.

La Società, nella piena consapevolezza del suo ruolo nella realtà in cui opera e della conseguente "**responsabilità sociale**" che ne deriva, considerando al pari la **tutela della salute, la sicurezza dei lavoratori, l'etica professionale e civile** obiettivo imprescindibile da raggiungere e migliorare costantemente per "**cittadini esemplari**", fa propri i seguenti principi:

- Agire nel rispetto di tutte le leggi e dei regolamenti vigenti, adottando tutte le misure di prevenzione per la salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori, ovvero si impegna a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro attraverso la cura e la verifica degli spazi e delle condizioni di lavoro presso i quali i lavoratori svolgono le proprie prestazioni;
- Impegno ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la SSL mediante un'attenta e condivisa valutazione dei fattori di rischio connessi alla natura dei servizi prestati ed al contesto in cui vengono erogati, con particolare attenzione alle specificità dei cantieri in cui i lavoratori si trovano ad operare;
- Consultare e promuovere la partecipazione dei propri dipendenti e collaboratori, chiedendo loro di operare responsabilmente e ponendo grande attenzione alla cura della salute e della sicurezza nei confronti di sé stessi e degli altri. Il rispetto dei requisiti di SSL non è quindi perseguito per il timore di sanzioni, ma viene agevolato nella sua attuazione poiché basato su un sistema di valori condiviso.

A tal fine **la Società s'impegna a:**

- riesaminare periodicamente i fattori di contesto e le esigenze delle parti interessate individuando e valutando i rischi e le opportunità del sistema;
- mantenere attivo il Sistema di Gestione Integrato conformemente alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018 e UNI EN ISO 37001:2016;
- promuovere un assetto gestionale dell'azienda che garantisca una chiara ed organica definizione di compiti e responsabilità;
- gestire tutti i processi sia interni sia trasversali all'organizzazione attraverso la metodologia del PDCA e implementare modalità di lavoro atte a poter gestire in forma controllata le attività dell'azienda;
- accrescere la professionalità dei dipendenti e dei collaboratori, attraverso adeguata formazione in relazione ai servizi erogati;
- motivare, responsabilizzare e sensibilizzare il personale alla gestione ed al miglioramento continuo del SGI, promuovendone un'informazione ed una formazione, contestualizzate alle attività realmente svolte da ciascuna risorsa, su qualità, ambiente, sicurezza e anticorruzione;
- implementare il proprio sito web e la piattaforma informatica Genesis al fine di mantenere massimi livelli di comunicazione con tutte le parti interessate, promuovendo al contempo i principi sanciti dalla propria politica integrata, condividendone gli obiettivi e comunicandone i risultati;
- impiegare costantemente efficaci sistemi di verifica e aggiornamento delle prescrizioni legali applicabili.

Il grado di raggiungimento o scostamento dagli obiettivi prefissati, così come definiti periodicamente nel programma di miglioramento definito dall'Alta Direzione, viene misurato attraverso l'utilizzo di specifici indicatori, correlati ai parametri gestionali ritenuti particolarmente significativi e soggetti a monitoraggio periodico mediante:

- Audit interni;
- Audit di parte terza da parte di enti di certificazione accreditati e/o di enti di controllo;
- Riesame del Sistema di gestione.

Indicatori e obiettivi sono rivisti e possono essere modificati nel corso del Riesame da parte della Direzione.

**La Direzione sostiene la Politica Integrata**, così come formulata, per il perseguimento degli obiettivi prefissati e del loro miglioramento, che trova concreta attuazione nei propri sistemi informativi (**GENESIS** e K-time), impegnandosi, mediante un dialogo costante con dipendenti, collaboratori e tutte le parti interessate, a riesaminare periodicamente la validità e l'adeguatezza del presente documento con lo scopo di mantenerlo sempre aderente allo spirito aziendale.

Per Pegaso Ingegneria Srl, Sistema Ingegneria Srl e On Time Srl